

1. Introducción

NOUCOR es una empresa farmacéutica que trabaja para aportar soluciones que mejoren la calidad de vida de las personas, garantizando al mismo tiempo la sostenibilidad de la empresa.

La investigación, el desarrollo y fabricación de medicamentos propios y productos de terceros, su contribución al bienestar y desarrollo de las personas, así como el respeto al medio ambiente, son los motores de la Compañía para mejorar la salud de las personas y contribuir a un mundo más sostenible.

2. Objetivos generales

Esta Política de Sostenibilidad establece los principios y compromisos comunes a los que Noucor se ha adherido voluntariamente en su relación con sus grupos de interés.

La política tiene como objetivo fijar el marco general de las actividades para la gestión de las prácticas de Sostenibilidad asumidas por Noucor y servir de base para su integración en el Modelo de Negocio y las Estrategias de la Compañía.

Noucor interpreta la Sostenibilidad como la responsabilidad de la empresa por su impacto en la sociedad y el medio ambiente. Para cumplir con esta responsabilidad, Noucor se compromete a integrar preocupaciones éticas, sociales y ambientales en su estrategia empresarial y operaciones principales en estrecha colaboración con sus grupos de interés con el objetivo de:

- Maximizar la creación de valor compartido para sus inversores y para otros grupos de interés, así como para la sociedad en general.
- Fomentar una cultura de comportamiento ético que aumente la transparencia empresarial.
- Potenciar la reputación y el reconocimiento externo de la empresa.
- Identificar, prevenir y mitigar los posibles impactos adversos causados por su actividad.

Esta Política de Sostenibilidad está alineada con el Código Ético de Noucor, que recoge las expectativas de la compañía hacia sus empleados y recoge los valores y estándares éticos que se aplican a su actividad y a su relación con sus grupos de interés.

3. Compromisos y prácticas responsables

3.1 – Principios generales

Noucor establece los siguientes compromisos en Sostenibilidad:

- Impulsar el cumplimiento del propósito de la organización y continuar promoviendo los valores corporativos de Noucor.
- Cumplir en todo momento la legislación vigente aplicable en la organización.
- Alinear su conducta con los principios contenidos en el Código Ético y en el resto de las normas y procedimientos establecidos, que rige el comportamiento de todos los empleados de Noucor en el desempeño de sus actividades.
- Establecer procedimientos de relación, diálogo y participación con el entorno local que faciliten la aceptación social y la integración de Noucor en las comunidades donde opera.
- Favorecer los objetivos estratégicos de la Compañía.
- Gestionar de manera responsable los riesgos y las oportunidades derivados de la evolución del entorno, así como maximizar los impactos positivos de su actividad en los en las localidades donde opera la organización y minimizar, en la medida de lo posible, los impactos negativos generados. Por tanto, se debe evitar enfoques a corto plazo y garantizar una adecuada consideración de los intereses de todos los grupos involucrados.

- Fortalecer sus sistemas de gestión a través de prácticas responsables en ámbitos clave como son la prevención de conductas ilegales, fiscalidad, respeto de los derechos humanos o diversidad, entre otros. Todo ello con objeto de avanzar hacia la excelencia y la mejora continua de los resultados de los clientes, proveedores, plantilla y sociedad en general.
- Estimular la adopción de prácticas avanzadas de gestión en su cadena de suministro en cuestiones ambientales, sociales o de orden ético para reducir y minimizar su impacto.
- Informar de manera regular, transparente, oportuna y fiable a los distintos grupos de interés acerca de los principales elementos en materia de sostenibilidad relevantes para la Compañía, los objetivos establecidos y los resultados alcanzados, a través de prácticas de comunicación responsables que eviten la manipulación informativa y protejan la integridad y el honor.
- Contribuir al reconocimiento de la organización y a la mejora de su reputación.

3.2 Buen Gobierno

Noucor establece los siguientes compromisos en materia de buen gobierno:

- Maximizar, de forma sostenida, el valor de la Compañía, teniendo en consideración los intereses de los grupos de interés con absoluto respeto a las exigencias de transparencia, objetividad y confiabilidad.
- Optimizar y mejorar de forma continua la aplicación del Código Ético de la Compañía, asegurando su robustez y su efectividad, generando una cultura de cumplimiento dentro de la organización, extensiva a las partes con las que se relaciona.
- Asegurar los mejores estándares de Calidad y Confianza.
- Concienciar sobre la importancia del *Canal Compliance*, como fuente esencial de información para poder conocer y actuar ante posibles incumplimientos.
- Reforzar las buenas prácticas en nuestra cadena de suministro a través de la adhesión de los proveedores al Código Ético de Noucor que busca el compromiso con la Responsabilidad Social Corporativa, la lucha contra el cambio climático y el respeto a los derechos humanos laborales internacionalmente reconocidos

3.3 Responsabilidad Social

Noucor establece los siguientes compromisos en materia de Responsabilidad Social:

- Velar por un entorno de trabajo seguro y saludable, promoviendo la salud y seguridad laboral, así como de la cadena de suministro.
- Exigir el máximo respeto y cumplimiento del Código Ético por parte los empleados y de aquellos que se relacionan con la compañía en sus respectivos ámbitos de relación.
- Fabricar medicamentos y soluciones médicas innovadoras de máxima calidad y seguridad que satisfagan las necesidades de pacientes de todo el mundo, mediante alianzas comerciales que aseguren su suministro.
- Respetar y apoyar los derechos humanos internacionalmente reconocidos en todas las áreas en las que opera Noucor, de aquellos que colaboran con la compañía y de aquellos que se vean afectados por su actividad, evitando cualquier complicidad en cualquier tipo de abuso de derechos humanos.
- Disponer de un modelo de gestión del talento, basado en el reconocimiento del mérito, la igualdad de oportunidades y la diversidad, orientado a propiciar el desarrollo profesional de la Compañía.
- Desarrollar una cultura de innovación fomentando el trabajo eficiente, aprovechando el conocimiento, talento, capacidades y experiencias de aquellos que forman parte de la compañía y los que se relacionan con ella.
- Contribuir al desarrollo socioeconómico de las comunidades locales, dando prioridad a aquellas zonas en las que opera la compañía, a través de modelos de acción social sostenible.
- Garantizar la Igualdad, Diversidad e Inclusión, estableciendo un entorno laboral enriquecedor y acogedor, libre de cualquier discriminación.

3.4 Medio Ambiente

Noucor establece los siguientes compromisos en materia de Medio Ambiente:

- Respetar el medio ambiente mediante el uso racional de los recursos y empleando todos los mecanismos de control disponibles para minimizar la contaminación producida por los productos y procesos de su actividad industrial.
- Combatir el cambio climático mediante el uso eficiente de la energía y disminución de su huella de carbono, extendiendo nuestro compromiso a lo largo de toda la cadena de suministro.
- Minimizar los impactos ambientales negativos derivados de nuestras operaciones, especialmente en términos de contaminación atmosférica, mediante la disminución de las emisiones de gases de efecto invernadero, hasta conseguir emisiones netas cero en 2050.
- Fomentar y promover la eficiencia energética en todos los procesos y operaciones de nuestra organización.
- Promover el uso sostenible de materias primas y recursos naturales
- Minimizar el consumo de agua en los procesos industriales y gestionar de manera responsable y eficiente el uso de los recursos hídricos.
- Promover la economía circular y la gestión responsable de residuos.
- Colaborar con las autoridades y organismos medioambientales competentes.
- Proteger y preservar la biodiversidad, velando por su conservación.

4. Responsabilidades, sistema de seguimiento y supervisión

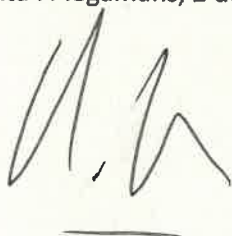
La aprobación de esta Política corresponde al Comité de Dirección de Noucor (CODI) en la figura de su Chief Executive Officer (CEO), que también adopta los medios necesarios para su implementación y supervisa el desarrollo e implementación de la Política, y recibe los informes sobre su aplicación y resultados.

Para facilitar las tareas de control, supervisión y seguimiento de la implementación interna de esta Política, el CODI, a través del Comité de Sostenibilidad, será responsable de supervisar internamente la coordinación de todas las actividades relacionadas y, en concreto, de proponer las estrategias y planes corporativos, estableciendo medidas de gestión y control y revisando los programas e iniciativas de Sostenibilidad.

Este Comité está integrado por las diferentes áreas de negocio y departamentos corporativos con representación de máximo nivel jerárquico y es presidido por el *Chief Executive Officer* (CEO) de Noucor.

Noucor se compromete a proporcionar información suficiente sobre la aplicación, desarrollo y resultados de esta política.

Palau-solità i Plegamans, 2 de julio de 2024



David Perdigó Castín

Chief Executive Officer (CEO)

